



**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**  
**Pour diffusion immédiate**

**SOS Outaouais : Réaction au déficit anticipé du CISSS de l'Outaouais**

Gatineau, le 30 septembre 2024 – La coalition SOS Outaouais exprime son inquiétude face à l'annonce du déficit anticipé de 68,5 millions de dollars du CISSS de l'Outaouais, comme rapporté par Le Droit. Ce déficit met en lumière une iniquité chronique de financement qui affecte gravement notre région. Si l'Outaouais bénéficiait d'un financement équitable, à l'image des autres régions du Québec, ce déficit pourrait être inexistant. En effet, l'Outaouais reçoit 448,54 \$<sup>1</sup> de moins par habitant que la moyenne provinciale, soit un manque à gagner de 181 millions de dollars par année dans les dépenses liées aux programmes de santé et services sociaux.

La situation provinciale est déjà critique, mais en Outaouais, elle est pire. À titre d'exemple, nous affichons le plus faible ratio d'infirmières du Québec, avec seulement 4,96 infirmières pour 1000 habitants<sup>2</sup>, comparativement à la moyenne provinciale de 7,74 pour 1000 habitants. Cette sous-représentation exerce une pression énorme sur nos soins de santé, aggravée par la concurrence directe de l'Ontario, où les salaires sont bien plus attractifs, poussant de nombreux professionnels de la santé à quitter notre région. D'ailleurs, un rapport de l'Institut canadien d'information sur la santé de 2023<sup>3</sup> (ICIS) a révélé que l'Ontario affiche le plus bas ratio d'infirmières au Canada, ce qui explique en partie sa détermination à recruter de manière agressive dans des régions comme l'Outaouais.

Le ministre de la Santé, Christian Dubé, a récemment suggéré que la réduction de la main-d'œuvre indépendante pourrait générer des économies. Toutefois, en Outaouais, cette stratégie ne peut être efficace sans une refonte en profondeur des conditions salariales. Le recours aux agences privées, bien qu'imparfait, est devenu un mécanisme temporaire pour combler les lacunes en personnel en raison de notre proximité avec l'Ontario.

L'Outaouais a besoin de solutions pérennes adaptées à ses spécificités, telles que la rémunération différenciée pour les travailleurs de la santé, afin de contrer l'attractivité de l'Ontario et de stabiliser nos services de santé. En 2019, l'Assemblée nationale du Québec a reconnu les particularités de notre région, mais il est désormais crucial que cette reconnaissance se traduise en actions concrètes pour pallier ce déficit.

---

<sup>1</sup> Bégin, Alexandre (2024). *L'Outaouais en mode rattrapage : suivi des progrès de la région en santé, éducation et culture*. Mars 2024, Observatoire du développement de l'Outaouais. [2024-L'Outaouais en mode rattrapage \(odooutaouais.ca\)](https://odooutaouais.ca)

<sup>2</sup> OIIQ. [Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière en Outaouais 2022-2023](#)

<sup>3</sup> [Nursing in Canada, 2023, Canadian Institute for Health Information](#)



SOS Outaouais appelle à des mesures immédiates pour garantir un financement équitable et des solutions durables qui permettront d'assurer la pérennité de notre système de santé, tout en maintenant la qualité des soins pour l'ensemble des citoyens de la région.

- 30 -

***Pour information :***

Béatrice Lefebvre-Laflamme

Coordonnatrice des communications marketing

Fondation Santé Outaouais

Mobile : 873 455-3278

[blefebvre@fondationsantegatineau.ca](mailto:blefebvre@fondationsantegatineau.ca)

---

**À propos de SOS Outaouais :**

SOS Outaouais est une coalition d'organismes et de citoyens de tous les secteurs de l'Outaouais, appuyée par la Fondation Santé Outaouais. La coalition vise à améliorer les soins de santé et les services sociaux dans la région en plaidant pour une reconnaissance des particularités régionales et une répartition équitable des ressources.